

*Codice*

*Etico*

**ANIS**

Associazione Nazionale  
Industria San Marino®



## **CODICE ETICO**

Riconoscendosi pienamente nei principi e nei valori sanciti dalla Carta dei Diritti dei Cittadini e dei Principi Fondamentali dell'Ordinamento Sammarinese e nella sempre più ampia affermazione dei valori della libera iniziativa e della riconosciuta funzione del libero mercato e della proprietà privata l'Anis, Associazione Nazionale dell'Industria Sammarinese, si pone, con senso di responsabilità e con integrità morale, l'obiettivo di contribuire alla crescita economica, civile e democratica del Paese a partire dalle realtà in cui opera.

In questo contesto l'Anis ritiene elemento essenziale di tutto il sistema il dovere di preservare ed accrescere la reputazione della classe imprenditoriale come forza sociale autonoma, responsabile ed eticamente corretta; di contribuire concretamente, in primo luogo con i suoi stessi comportamenti, al miglioramento del sistema paese.

L'Anis intende perseguire l'affermazione di un codice etico del comportamento imprenditoriale e deontologico per gli associati i dirigenti ed i dipendenti dell'Associazione e s'impegna ad attuare con trasparenza e rispettare modelli di comportamento ispirati all'autonomia, integrità, eticità e sviluppare azioni conseguenti coerenti, e per suo tramite s'impegnano tutte le sue componenti:

gli imprenditori associati

gli imprenditori che rivestono cariche sociali

gli imprenditori che rappresentano il sistema in organismi esterni

i dipendenti.

Tale sistema, dal singolo imprenditore associato, agli imprenditori componenti gli organi direttivi dovrà essere compartecipe e

coinvolto nel perseguimento degli obiettivi e nel rispetto delle relative modalità, in quanto ogni singolo comportamento, non eticamente corretto, non solo provoca negative conseguenze nell'ambito associativo, ma danneggia l'immagine dell'intera categoria presso la pubblica opinione, presso il legislatore e la Pubblica Amministrazione.

L'eticità dei comportamenti non è valutabile solo nei termini di stretta osservanza delle norme di legge e dello Statuto. Essa si fonda sulla convinta adesione a porsi, nelle diverse situazioni, ai più elevati standard di comportamento, in particolare per quanto riguarda la correttezza e la trasparenza che Anis si impegna a rispettare, in primo luogo garantendo con continuità la pubblicità degli associati.

#### **a)ASSOCIATI**

Nel far parte del sistema ANIS gli associati s'impegnano a tenere conto, in ogni loro comportamento professionale e associativo, delle ricadute di tale comportamento sull'intera imprenditoria e sull'intero sistema. Essi pertanto s'impegnano

- ad applicare leggi e contratti di lavoro,
- a comportarsi con correttezza e giustizia nei confronti dei propri collaboratori favorendone la crescita professionale e salvaguardandone la sicurezza e la salute sul lavoro;
- ad assumere un atteggiamento equo e corretto nei confronti di clienti, fornitori e concorrenti;
- a mantenere un atteggiamento rispettoso della libera concorrenza e dei diritti dei consumatori;
- a mantenere rapporti ispirati a correttezza ed integrità con la Pubblica Amministrazione, i partiti politici e con tutte le istituzioni della vita sociale

- a considerare la tutela dell'ambiente e la prevenzione d'ogni forma d'inquinamento con impegno costante;
- a partecipare alla vita associativa;
- a contribuire alle scelte associative in piena autonomia avendo come obiettivo primario l'interesse dell'intera categoria, all'associazione e in generale del Paese;
- ad escludere la possibilità di rapporti associativi con organizzazioni concorrenti o conflittuali e a comunicare preventivamente altre adesioni anche nel caso di partecipazioni o interessenze in/con imprese editoriali
- a rispettare le delibere e gli orientamenti che l'Associazione, ai diversi livelli e ambiti associativi, prende nelle diverse materie e ad esprimere le proprie personali opinioni preventivamente nelle sedi preposte al dibattito interno, evitando di partecipare ad incontri e riunioni tendenti a preconstituire orientamenti degli organi, salvaguardando l'autonomia ed il rispetto della correttezza del rapporto anche con chi esprime posizioni diverse;
- ad informare tempestivamente l'Associazione d'ogni situazione suscettibile di modificare il suo rapporto con gli altri imprenditori e/o l'Associazione;
- a tutelare la reputazione e l'immagine dell'Associazione e dei suoi dirigenti in ogni sede in cui venga messa in discussione.

## **b) VERTICI ASSOCIATIVI**

L'elezione è subordinata alla verifica della piena rispondenza dei candidati ad una rigorosa e sostanziale aderenza ad irreprensibili comportamenti personali, professionali ed associativi.

I candidati s'impegnano a fornire alle istanze competenti tutte le informazioni necessarie e richieste.

I nominati s'impegnano a:

- assumere gli incarichi per spirito di servizio verso gli associati, l'Associazione e il mondo esterno, senza valersene per vantaggi diretti o indiretti; tutte le cariche sociali sono gratuite;
- mantenere un comportamento ispirato ad autonomia, lealtà e senso di responsabilità nei confronti degli associati e delle istituzioni prescindendo dalle personali opzioni politiche nel corso dell'incarico;
- seguire le direttive dell'Associazione contribuendo al dibattito nelle sedi proprie, ma mantenendo l'unità del sistema verso il mondo esterno;
- fare un uso riservato delle informazioni di cui vengono a conoscenza in virtù delle proprie cariche;
- rapportarsi con gli associati con uguale dignità, a prescindere dalle loro dimensioni imprenditoriali e dal settore d'appartenenza;
- mantenere con le forze politiche, le Istituzioni e gli enti sociali ed economici un comportamento ispirato ad autonomia ed indipendenza, fornendo informazioni corrette per la definizione dell'attività legislativa ed amministrativa; trattare gli associati con uguale dignità a prescindere dalla dimensione dell'azienda e dal settore d'appartenenza;

- coinvolgere, effettivamente gli organi deliberanti dell'Associazione e dei suoi ambiti associativi, per una gestione partecipata ed aperta alle diverse istanze;
- rimettere il proprio mandato qualora per motivi personali, professionali od oggettivi la loro permanenza possa essere dannosa per l'immagine dell'imprenditoria e dell'Associazione;

### **c) RAPPRESENTANTI ESTERNI**

Vengono scelti fra gli associati o i dipendenti o comunque fra quanti possono essere più utili all'Associazione, fra esperti, secondo criteri di competenza e di indipendenza, su delibera degli organi competenti, secondo lo Statuto.

I rappresentanti s'impegnano:

- a svolgere il loro mandato nell'interesse dell'Ente designante e degli imprenditori associati, nel rispetto degli orientamenti che l'Associazione deve loro fornire;
- all'informativa costante sullo svolgimento del loro mandato;
- ad assumere gli incarichi non con intenti remunerativi o altro interesse personale;
- a rimettere il mandato ogni qualvolta si presentino cause di la verifica incompatibilità od impossibilità di una partecipazione continuativa o comunque su richiesta della Associazione
- ad informare la Associazione e concordare con essa ogni ulteriore incarico derivante dall'Ente in cui si è stati designati.

Il codice etico dell'Associazione è applicabile ai funzionari e dipendenti della stessa ed ha valore di codice deontologico nelle parti che sono compatibili con la condizione di dipendente, indipendentemente dagli obblighi derivati dal contratto di lavoro.

#### **d) ORGANI DI TUTELA**

Per la verifica e l'applicazione delle norme comportamentali sopra riportate è demandato al Comitato dei Saggi il compito di fornire un parere, obbligatorio, ma non vincolante, sul profilo personale e professionale degli imprenditori che siano candidati agli incarichi associativi, o vengano proposti per incarichi esterni. Il Comitato sarà composto e nominato secondo le modalità indicate nell'art.15 dello statuto dell'associazione.

Approvato dall'assemblea